



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक  
WEEKLY

सं. 12] नई दिल्ली, मई 12—मई 18, 2013, शनिवार/वैशाख 22—वैशाख 28, 1935  
No. 12] NEW DELHI, MAY 12—MAY 18, 2013, SATURDAY/VAISAKHA 22—VAISAKHA 28, 1935

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके  
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 4  
PART II—Section 4

रक्षा मंत्रालय द्वारा जारी किए गए सांविधिक नियम और आदेश  
Statutory Rules and Orders issued by the Ministry of Defence

रक्षा मंत्रालय

(रक्षा अनुसंधान और विकास विभाग)

नई दिल्ली, 23 अप्रैल, 2013

**का.नि.आ. 26.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और रक्षा अनुसंधान और विकास विभाग, रक्षा मंत्रालय, समूह 'ग' (भंडार) पद, भर्ती नियम, 1998 को जहां तक उनका संबंध, भंडार सहायक 'क' तथा भंडार सहायक 'ख' पदों से है, को उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, रक्षा अनुसंधान और विकास संगठन, रक्षा मंत्रालय में समूह 'ग' (भंडार) पदों की भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(i) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, रक्षा अनुसंधान और विकास संगठन, समूह 'ग' (भंडार सहायक 'क' तथा भंडार सहायक 'ख') पद, भर्ती नियम, 2013 है।

(ii) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

**2. पद का नाम, संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन/वेतनमान.**—पद का नाम, संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन और वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

**3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उक्त पदों से संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

**4. निरर्हता.—**वह व्यक्ति,—

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पदों में से किसी भी नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

**5. शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, इन नियमों के किसी भी उपबंध को आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

**6. व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

**अनुसूची**

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन अथवा वेतनमान	चयन पद है अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. भंडार सहायक 'ख'	200* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग', अराजपत्रित अनुसचिवीय	वेतन बैंड-1, रु.5200—20200 एवं ग्रेड वेतन रु. 2400	अचयन	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			क्या सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी		
(7)			(8)		
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता		
(9)			(10)		
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति अथवा आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता			प्रोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति अथवा आमेलन द्वारा भर्ती के मामले में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति अथवा आमेलन किया जाएगा		
(11)			(12)		
(i) 75% प्रोन्नति द्वारा			प्रोन्नति :		
(ii) वेतन बैंड-1 में 5200-20200 वेतनमान एवं 1900 रु. ग्रेड वेतन में पांच वर्ष की नियमित सेवा सहित भंडार सहायक 'क' में से सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा के आधार पर, 25% प्रोन्नति द्वारा ऐसा न होने पर प्रोन्नति द्वारा।			वेतन बैंड-1 में 5200-20200 वेतनमान एवं 1900 रु. ग्रेड वेतन में ऐसा भंडार सहायक 'क' जिसने नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् इस श्रेणी में आठ वर्ष तक नियमित सेवा की हो।		

(10)			(11)		
परन्तु यदि किसी वर्ष संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति II समूह में भंडार सहायक 'ख' की श्रेणी में भरी जाने वाली कुल रिक्तियां 8 से कम हैं, तो उस वर्ष इस समूह के लिए सीमित प्रतियोगिता परीक्षा आयोजित नहीं की जाएगी।			परन्तु इन नियमों की अधिसूचना की तारीख को भंडार सहायक 'क' का पद धारण करने वाले व्यक्तियों के लिए भंडार सहायक 'ख' के पद पर प्रोन्नति के लिए संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति-II समूह में पात्रता सेवा पांच वर्ष ही रहेगी। <b>टिप्पण :</b> जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक अथवा पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा बशर्ते कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक अथवा पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, से कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।		
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति मौजूद है, तो उसकी संरचना			भर्ती करते हुए किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा		
(12)			(13)		
विभागीय प्रोन्नति समिति II का संघटन			लागू नहीं होता।		
1. संबंधित स्थापना अथवा प्रयोगशाला का प्रमुख			—अध्यक्ष		
2. संबंधित स्थापना अथवा प्रयोगशाला का कोई अधिकारी वरिष्ठ प्रशासनिक अधिकारी श्रेणी-II से अनधिक पंक्ति का कोई अधिकारी या समतुल्य अधिकारी			—सदस्य		
3. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी श्रेणी-I अथवा वैज्ञानिक 'सी' के पद से अन्यून पंक्ति का कोई अधिकारी जिसका संबंधित डीपीसी-II की संघटक स्थापना(ओं)/प्रयोगशाला(ओं) से संबंध न हो।			—सदस्य		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. भंडार सहायक 'क'	235* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग', अराजपत्रित, अनुसचिवीय	वेतन बैंड-1, रु. 5200— 20200 एवं ग्रेड वेतन 1900 रु.	लागू नहीं होता	18 से 27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों को साधारण अभ्यर्थियों की दशा में चालीस वर्ष और अनुसूचित जातियों अथवा अनुसूचित जनजातियों अथवा अन्य पिछड़े वर्गों से संबंधित अभ्यर्थियों के लिए पैतालिस वर्ष तक की छूट दी जा सकती है)। <b>टिप्पण :</b> अभ्यर्थियों के मामले में आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख इन पदों के लिए रक्षा अनुसंधान तथा विकास संगठन के विज्ञापन में विनिर्दिष्ट आवेदन प्ररूप प्राप्त करने की अंतिम तिथि होगी।

(7)	(8)	(9)
<b>अनिवार्य :</b> (i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड अथवा विश्वविद्यालय से 12वीं अथवा समतुल्य उत्तीर्ण। (ii) कम्प्यूटर पर कौशल परीक्षा : अंग्रेजी अंकण @ 35 शब्द प्रति मिनट हिन्दी टंकण @ 30 शब्द प्रति मिनट (35 शब्द प्रति मिनट तथा 30 शब्द प्रति मिनट प्रत्येक शब्द के लिए 5 कुंजी दबाव की औसत से 10500 कुंजी डिप्रेशन प्रति घंटा/9000 कुंजी डिप्रेशन प्रति घंटा के अनुरूप है)। समय-10 मिनट	लागू नहीं होता	दो वर्ष
(10)	(11)	
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	
(12)	(13)	
विभागीय प्रोन्नति समिति II का संघटन (पुष्टि पर विचार करने के लिए)	आवश्यक नहीं।	
1. सबद्ध स्थापना या प्रयोगशाला का प्रमुख	—अध्यक्ष	
2. संबंधित स्थापना या प्रयोगशाला के दो ज्येष्ठ अधिकारी	—सदस्य	
3. किसी अन्य प्रयोगशाला/स्थापना या मुख्यालय से कोई एक अधिकारी जो संबंधित स्थापना/प्रयोगशाला के सदस्यों के समतुल्य या उनसे ऊपर के रैंक का हो	—सदस्य	

[ फा. सं. मासविनि/76257/भण्डार सहायक 'क' एवं 'ख'/आरआर/सी/पी/02 ]

एस. डी. भसोर, अवर सचिव

**टिप्पण :** मूल नियम भारत के राजपत्र में संख्या का.नि.आ. 11(अ) दिनांक 29 मई, 1998 में प्रकाशित किये गये थे।

## MINISTRY OF DEFENCE

### (Department of Defence Research and Development)

New Delhi, the 23rd April, 2013

**S.R.O. 26.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Defence, Research and Development Organisation, Ministry of Defence Group 'C' (Stores) posts Recruitment Rules, 1998, in so far as they relate to the post of Store Assistant 'A' and Store Assistant 'B' except as respects things done or omitted to be done before such supersession the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Group 'C' (Stores) posts in the Defence Research and Development Organisation, Ministry of Defence, namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Defence, Defence Research and Development Organisation, Group 'C' (Store Assistant 'A' and Store Assistant 'B') post, Recruitment Rules, 2013.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Name of post, number, classification and pay band and grade pay/pay scale.**—The name of post, number, its classification and the pay band and grade pay/scale of pay attached thereto shall be specified in columns (1) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.**—The method of recruitment to the said post, age limit, qualification and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (13) of the Schedule.

**4. Disqualification.**—No person—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time.

#### SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay/Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Store Assistant 'B'.	200* (2013) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted Ministerial	Pay Band-1 : Rs. 5200—20200 plus Grade Pay Rs. 2400	Non-Selection	Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruitments			Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any
(7)			(8)		(9)
Not applicable			Not applicable		Not applicable
<b>Method of recruitment :</b> Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods			In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made		
(10)			(11)		
(i) 75% by promotion. (ii) 25% by promotion on the basis of Limited Departmental Competitive Examination from Store Assistant 'A' in the Pay Band-1, Rs. 5200-20200 plus Grade Pay of Rs. 1900 with five years' regular service in the grade, failing which by promotion.			<b>Promotion :</b> Store Assistant 'A' in the scale of pay of Rs. 5200-20200 plus grade pay of Rs. 1900 in PB-1 with eight years regular service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis. Provided that the eligibility service for promotion to the post of Store Assistant 'B' shall continue to be five years for persons holding the post of Store Assistant 'A' on regular basis in the respective Departmental Promotion Committee-II Group on the date of notification of these rules.		

(10)	(11)
Provided that if the total number of Vacancies to be filled in a year in the grade of Store Assistant 'B' in the respective Departmental Promotion Committee II Group is less than 8, no Limited Departmental Competitive Examination shall be held for the group in that year.	<b>Note :</b> Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(12)	(13)
<b>Composition of Departmental Promotion Committee II</b>	Not applicable.
1. Head of the Concerned Establishment or Laboratory	—Chairman
2. An officer not below the rank of Senior Administrative Officer Grade-II or equivalent Officer of the concerned Establishment or Laboratory	—Member
3. An Officer not below the rank of Senior Administrative Officer Grade-I or Scientists 'C' who does not belong to any of the constituent Establishment(s)/Laboratory (ies) of the respective DPC-II Group.	—Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Store Assistant 'A'	235* (2013) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted Ministerial	Pay Band-1 : Rs. 5200—20200 plus Grade Pay Rs. 1900	Not applicable	Between 18 and 27 years. (Relaxable for Government servants upto forty years in the case of general candidates and upto forty five years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes or the Other Backward Classes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).
<p><b>Note :</b> The crucial date for determination the age-limit in the case of candidates shall be the last date of receipt of applications from as specified in the advertisement of Defence Research and Development Organisation for the posts.</p>					

(7)	(8)	(9)
<b>Essential :</b>	Not applicable	Two years
12th Class pass or equivalent from a recognized Board or University.		
<b>Skill test on Computer :</b>		
English Typing @ 35 words per minutes or Hindi Typing @ 30 words per minutes.		
(35 words per minutes and 30 words per minutes correspond to 10500 KDPH/9000 KDPH on an average of 5 key depressions for each word).		
Time - 10 minutes.		
(10)		(11)
By direct recruitment		Not applicable
(12)		(13)
<b>Composition of Departmental Promotion Committee (for considering confirmation)</b>		Not necessary.
1. Head of the Concerned Establishment or Laboratory	—Chairman	
2. Two senior officers of the concerned Establishment or Laboratory	—Member	
3. An Officer from another Laboratory/Establishment or HQrs equivalent to or above the rank of the members of the concerned Laboratory/Establishment	—Member	

[F. No. DHRD/76257/Store Assistant 'A' &amp; 'B'/RRs/C/P/02]

S. D. BHASOR, Under Secy.

**Foot Note :** The previous rules were published in the Official Gazette *vide* S.R.O. No. 11E dated the 29th May, 1998.

नई दिल्ली, 8 मई, 2013

**का.नि.आ. 27.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और सैनिक इंजीनियर सेवा (उच्च श्रेणी लिपिक और अवर श्रेणी लिपिक) भर्ती नियम, 1999 को उन बातों के सिवाए अधिकांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, रक्षा मंत्रालय में सैन्य इंजीनियरी सेवा में अवर श्रेणी लिपिक और प्रवर श्रेणी लिपिक के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सैनिक इंजीनियर सेवा (उच्च श्रेणी लिपिक और अवर श्रेणी लिपिक) समूह 'ख' पद, भर्ती नियम, 2013 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

**2. लागू होना.**—ये नियम इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

**3. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान.**—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

**4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

**5. निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

**6. शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके और संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

**7. व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	ग्रेड वेतन और वेतन बैंड	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
उच्च श्रेणी लिपिक	3286* (2013)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग', पर परिवर्तन किया जा सकता है।	वेतन बैंड 5,200—20,200 रु. और ग्रेड वेतन 2400 रु.	अचयन	18 वर्ष से 25 वर्ष सरकारी सेवकों के लिए चालीस वर्ष और अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति की दशा में पांच वर्ष और शिथिलनीय।



सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(7)	(8)	(9)
किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय की बेचलर डिग्री	लागू नहीं होता	सीधी भर्ती के लिए दो वर्ष
<b>भर्ती की पद्धति :</b> भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता		
(10)	(11)	
<b>प्रोन्नति :</b> प्रोन्नति द्वारा 65 प्रतिशत सीमित विभागीय प्रतियोगी परीक्षा के माध्यम से प्रोन्नति द्वारा 25 प्रतिशत । <b>सीधी भर्ती :</b> सीधी भर्ती द्वारा 10 प्रतिशत ।	<b>प्रोन्नति टिप्पण :</b> (क) अवर श्रेणी लिपिक (1900 रु. ग्रेड वेतन) में से प्रोन्नति द्वारा 65 प्रतिशत जिन्होंने उक्त श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की हो जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा । (ख) ऐसे अवर श्रेणी लिपिक की सीमित विभागीय प्रतियोगी परीक्षा के माध्यम से प्रोन्नति द्वारा 25 प्रतिशत जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो । जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा । <b>टिप्पण 1 :</b> जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, जहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो । <b>टिप्पण 2 :</b> प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की गणना के प्रयोजन के लिए 1 जनवरी, 2006, वह तारीख जिसको छोटे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर पुनरीक्षित वेतन विस्तारित की गई है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गयी सेवा वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान में की गई सेवा समाप्त की जाएगी ।	
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा	
(12)	(13)	
<b>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति ( प्रोन्नति और पुष्टि पर विचार करने के लिए ) :-</b> (i) मुख्य इंजीनियर या उसका नामनिर्देशनी जो अधीक्षण इंजीनियर या समतुल्य की पंक्ति से नीचे का न हो । —अध्यक्ष (ii) कार्यपालक इंजीनियर या समतुल्य —सदस्य (iii) समूह 'क' सिविलियन राजपत्रित अधिकारी या कमीशंड अधिकारी जिसका विभाग से संबंध न हो —सदस्य	लागू नहीं होता ।	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. अवर श्रेणी लिपिक	3011* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग', अराजपत्रित, अनुसचिवालय	वेतन बैंड 5,200—20,200 रु. और ग्रेड वेतन 1900 रु.	अचयन	18 वर्ष और 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) <b>टिप्पण :</b> आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) <b>टिप्पण :</b> रोजगार कार्यालयों के माध्यम से उन पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति की दशा में प्रत्येक मामले में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है
(7)			(8)	(9)	
(i)	किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से 12वीं कक्षा उत्तीर्ण।		हां, स्तंभ 10 में उपदर्शित सीमा तक	सीधी भर्ती के लिए दो वर्ष	
(ii)	कंप्यूटर पर प्रति मिनट 35 शब्द की न्यूनतम गति के साथ अंग्रेजी में टंकण या हिंदी में 30 शब्द प्रति मिनट की न्यूनतम गति के साथ टंकण परीक्षा उत्तीर्ण होनी चाहिए। (प्रत्येक शब्द के लिए औसत 5 कुंजी दबाव पर 10500 केडीपीएच 9000 के समरूप 35 शब्द प्रति मिनट और 30 शब्द प्रति मिनट)				

(10)	(11)
<p>(i) सीधी भर्ती द्वारा 65 प्रतिशत।</p> <p>(ii) प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन (भूतपूर्व सैनिकों के लिए) द्वारा 10 प्रतिशत।</p> <p>(ii) सीमित विभागीय परीक्षा के माध्यम से प्रोन्नति द्वारा 10 प्रतिशत।</p> <p>(iv) समूह 'ग' अनौद्योगिक कर्मचारियों में से ज्येष्ठता-सह-उपयुक्तता के आधार पर प्रोन्नति द्वारा 5 प्रतिशत।</p>	<p>(i) <b>डीजीआरई : प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन ( भूतपूर्व सैनिकों के लिए )</b> नायक, हवलदार, नायब सुबेदार मेजर, सुबेदार मेजर और ऑनरिरी लेफ्टीनेंट/ऑनरिरी कैप्टन का रैंक धारण कर रहे इंजीनियर कोर से सशस्त्र बल कार्मिक/योधक कार्मिक जो एक वर्ष से अवधि के भीतर रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और स्तंभ 7 के अधीन सीधी भर्ती के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं रखते हों। उन पर भी विचार किया जाएगा। यदि चयन हो जाता है, ऐसे अधिकारियों को उस तारीख से जिसको वह सशस्त्र बलों से नियुक्ति किया जाता है, प्रतिनियुक्ति के निबंधन पर रखा जाएगा। वे पुनर्नियोजन के निबंधनों पर जारी रख सकेंगे।</p> <p>(ii) <b>सीमित विभागीय परीक्षा के माध्यम से प्रोन्नति</b> 10 प्रतिशत रिक्तियां 1800 रु. के ग्रेड वेतन के समूह "ग" कर्मचारीवृंद मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से 12वीं कक्षा उत्तीर्ण हो और विभागीय अर्हक परीक्षा के आधार पर तीन वर्ष नियमित सेवा की हो। परीक्षा के लिए अधिकतम आयु-सीमा 45 वर्ष है। अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के लिए 50 वर्ष है।</p> <p>(iii) <b>प्रोन्नति</b> 5 प्रतिशत रिक्तियां समूह "ग" अनौद्योगिक कर्मचारीवृंद में ज्येष्ठता-सह उपयुक्ता के आधार पर भरी जाएंगी। जिन्होंने 1800 रु. ग्रेड वेतन पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है।</p>
(12)	(13)
<p><b>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति ( प्रोन्नति पर विचार करने के लिए ) :-</b></p>	<p>लागू नहीं होता।</p>
<p>(i) मुख्य इंजीनियर या उसका नामनिर्देशी जो अधीक्षण इंजीनियर या समतुल्य की पंक्ति से नीचे का न हो</p> <p>(ii) कार्यपालक इंजीनियर या समतुल्य</p> <p>(iii) समूह "क" सिविलियन राजपत्रित अधिकारी या कमीशंड अधिकारी जो विभाग से संबंधित न हो</p>	<p>—अध्यक्ष</p> <p>—सदस्य</p> <p>—सदस्य</p>

[ फा. सं. पीसी.-IVबी/75014/लिपिकीय वर्ग/आरआर संवर्ग/167/र.( नि. ) ]

के. के. दैमारी, अवर सचिव

New Delhi, the 8th May, 2013

**S.R.O. 27.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Military Engineer Services (Upper Division Clerk and Lower Division Clerk) Recruitment Rules, 1999, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules, regulating the method of recruitment to the posts of Upper Division Clerk and Lower Division Clerk in the Ministry of Defence in Military Engineer Services, namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Defence, Military Engineer Services (Upper Division Clerk and Lower Division Clerk) Recruitment Rules, 2013.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Application.**—These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the said Schedule annexed to these rules.

**3. Number of posts, classification, pay band and grade pay and pay scale.**— The number of said posts, their classification, pay band, grade pay and pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

**4. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.**—The method of recruitment, age limit,

qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

**5. Disqualification.**—No person,—

(a) who have entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the other Backward classes, ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

**SCHEDULE**

Name of post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade pay/ Pay Scale	Whether selection or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Upper Division Clerk	3286* (2013) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group "C", Non-Gazetted, Ministerial	Pay Band-1, Rs. 5,200—20,200 Grade Pay Rs. 2400	Non-selection	Between 18-25 years (Relaxable for Government Servants upto forty years and further relaxation for five years in case of the Scheduled Caste and Scheduled Tribe.
Education and other qualification required for direct recruitment			Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any
(7)			(8)		(9)
Bachelors Degree of a Recognized University			No		Two years for direct recruits
<b>Method of recruitment :</b> Whether by direct recruitment or by deputation or absorption and per cent of the posts to be filled by various methods			In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grades from which promotion or deputation or absorption to be made		
(10)			(11)		
<b>Promotion :</b> 65% by Promotion 25% by Promotion through Limited Departmental Competitive Examination Direct Recruitment : 10% by direct recruitment.			<b>Promotion :</b> (a) 65% by promotion from amongst Lower Division Clerks (Grade Pay of Rs. 1900) with minimum eight years of regular service in the grade failing which by direct recruitment. (b) 25% by promotion through limited departmental competitive examination of such Lower Division Clerks who have rendered five years regular service		

(11)

in the grade failing which by direct recruitment.

**Note 1 :** Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

**Note 2 :** For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 being the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay/pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission.

If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

**Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion and confirmation) :—**

Not applicable.

- |   |           |
|---|-----------|
| (i) Chief Engineer or his nominee not below the rank of Superintending Engineer or equivalent.        | —Chairman |
| (ii) Executive Engineer or equivalent   | —Member   |
| (iii) Group 'A' Civilian Gazetted officer or a Commissioned officer not connected with the Department | —Member   |

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Lower Division Clerk	3011* (2013) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group "C", Non-Gazetted, Ministerial	Pay Band-1, (Rs. 5,200-20,200) Grade Pay Rs. 1900	Non-selection	Between 18-25 years of age (Relaxable for Government Servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time). <b>Note 1 :</b> The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal

(6)

Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

**Note 2 :** In respect of posts the appointments to which are made through the employment exchanges, the crucial date for determining the age limit in each case shall be the last date upto which the employment exchanges are asked to submit the names.

(7)	(8)	(9)
(i) 12th class pass from a recognized Board or University. (ii) should pass type writing in English with a minimum speed of 35 words per minute or in Hindi with a minimum speed of 30 words per minute on computer (35 words per minute and 30 words per minute correspond to 10,500 KDPH/9000 KDPH on a average of 5 key depression for each word).	Yes, to the extent indicated in column (10)	Two years for direct recruits
(10)	(11)	
(i) 65% by direct recruitment. (ii) 20% by deputation/re-employment (for ex-servicemen). (iii) 10% by promotion through limited departmental examination. (iv) 5% by promotion on the basis of seniority-cum-fitness from Group 'C' non-industrial employees. <b>Note :</b> If more of such employees then the number of vacancies available under clause (ii) qualified at the examination, such excess number of employees shall be considered for filling the vacancies arising in the subsequent years so that the employees qualifying at an earlier examination are considered before those who qualify at a later examination.	(i) <b>DCRE : Deputation/re-employment (for Ex-Servicemen)</b> The Armed Forces personnel/Combatants personnel from corps of Engineers holding the rank of Naiks, Hawaldars, Naib Subedars, Subedars, Subedar Majors and Honorary Lieutenant/Honorary Captains due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and have the requisite qualifications as prescribed for direct recruits under column (7) shall also be considered. If selected, such officers shall be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces; thereafter they may be continued on re-employment terms. (ii) <b>Promotion through limited departmental examination :</b> 10% of vacancies shall be filled from amongst the Group 'C' non-industrial staff in the grade pay of Rs. 1800 and who possess 12th Class pass from recognized Board or university and have rendered 3 years regular service in	

(11)

the grade, on the basis of departmental qualifying examination. The maximum age limit for eligibility for examination is 45 years (50 years of age for the Scheduled Caste and the Scheduled Tribe).

**(iii) Pormotion :**

5% of the vacancies shall be filled on seniority-cum-fitness basis from Group 'C' non-industrial in employees who have three years regular service in the posts with the grade pay of Rs. 1800.

(12)

(13)

**Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) :—**

Not applicable.

- (i) Chief Engineer or his nominee not below the rank of Superintending Engineer or equivalent. —Chairman
- (ii) Executive Engineer or equivalent —Member
- (iii) Group 'A' Civilian Gazetted officer or a Commissioned officer not connected with the Department —Member

[F. No. PC-IVB/75014/Clerical Cadre/RR Amdt./CSCC/167/D (Apptt.)]

K. K. DAIMARY, Under Secy.

नई दिल्ली, 7 मई, 2013

**का.नि.आ. 28.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और रक्षा मंत्रालय (लेखाकार) भर्ती नियम, 1983 को उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, रक्षा मंत्रालय में लेखाकार के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, लेखाकार (समूह 'ख' पद) भर्ती नियम, 2013 है ।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

**2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान.**—उक्त पद संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं ।

**3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (13) में विनिर्दिष्ट हैं ।

**4. निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि

के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

**5. शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

**6. व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
लेखाकार	3 * (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख', अराजपत्रित अननुसचिवीय	वेतन बैंड-2, 9300—34800 रु. (ग्रेड वेतन 4200 रु.)	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	
(7)			(8)	(9)	
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता	सशस्त्र बल के पुनर्नियोजित कार्मिक के लिए दो वर्ष ।	
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलेन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता			प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलेन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलेन किया जाएगा		
(10)			(11)		
प्रतिनियुक्ति द्वारा सशस्त्र बल के कार्मिकों को प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन द्वारा ।			प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी : (क)(i) जो मूल काडर/विभाग में सदृश पद धारण किये हुए हैं; या (ii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में वेतन बैंड-1 के 2800 रु. का ग्रेड वेतन वाले 5200—20200 रु; के वेतनमान या समतुल्य में नियमित आधार पर पद पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में न्यूनतम् छह वर्ष की सेवा की है; या (iii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में वेतन बैंड-1 ग्रेड वेतन 2400 रु. वेतन वाले 5200—20200 रु; के वेतनमान या समतुल्य में नियमित आधार पर पद पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में न्यूनतम दस वर्ष की सेवा की है; और		



(11)

(ख)(i) जिन्होंने सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान या समतुल्य में रोकड़ तथा लेखा कार्य में प्रशिक्षण प्राप्त किया हो और जिनके पास रोकड़, लेखा और बजट कार्य का तीन वर्ष का अनुभव हो; या

(ii) जिन्होंने केन्द्रीय सरकार के किसी संगठित लेखा विभाग द्वारा संचालित अधीनस्थ लेखा सेवा या समतुल्य परीक्षा उत्तीर्ण की हो ।

**( भूतपूर्व सैनिकों के लिए ) ( प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन )**

सशस्त्र बल के अनायुक्त आफिसर/जूनियर कमीशंड आफिसर पंक्ति के कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं हैं । ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाए जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है; तत्पश्चात उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है ( सिविल पदों के प्रतिनिर्देश से अधिवार्षिता की आयु तक पुनर्नियोजन )।

**टिप्पण 1 :** प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

**टिप्पण 2 :** प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, तारीख 1 जनवरी, 2006 या वह तारीख जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा को वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्समान ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी सिवाय इसके कि जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का विलयन एक ग्रेड में सामान्य ग्रेड वेतन या वेतनमान में किया गया है और जहां इस लाभ का विस्तार केवल ऐसे पद ( पदों ) के लिए किया जाएगा जो बिना किसी उन्नयन के ग्रेड वेतन या वेतनमान सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

**समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति ( भूतपूर्व सैनिकों के पुनर्नियोजन की पुष्टि के संबंध में ) :-**

- |   |          |
|---|----------|
| (i) निदेशक/उप सचिव (स्थापन)                               | —अध्यक्ष |
| (ii) निदेशक/उप सचिव (सिविलियन सूचना प्रबंध सेवा)          | —सदस्य   |
| (iii) निदेशक/उप सचिव (पेंशन)                              | —सदस्य   |
| (iv) निदेशक/उप वित्तीय सलाहकार (स्थापन और मुख्य कार्यालय) | —सदस्य   |

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श उस समय आवश्यक है जहां सशस्त्र बल के कार्मिक अन्य के साथ प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन के लिए चयन क्षेत्र में है ।

[ फा. सं. ए-48014/1/2010-रक्षा (स्था. I/गुप-I) ]

के. मुरली, अवर सचिव

New Delhi, the 7th May, 2013

**S.R.O. 28.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Ministry of Defence, (Accountant) Recruitment Rules, 1983, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Accountant in the Ministry of Defence, namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Defence, Accountant, (Group 'B' post) Recruitment Rules, 2013.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of posts, classification and pay band and grade pay or pay scale .**—The number of the said post, its classification and the scale pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

**4. Disqualifications.**—No persons—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for doing so, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay/Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Accountant	3* (2013) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-2, Rs. 9300—34800 (Grade Pay Rs. 4200)	Not applicable	Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits			Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	
(7)			(8)	(9)	
Not applicable			Not applicable	Two years for Armed Forces Personnel re-employed.	

**Method of recruitment :** Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made

(10)

(11)

By deputation for Armed Forces Personnel.  
Deputation/re-employment.

**Deputation :**

Officers from Central Government :

(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or

(ii) minimum six years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay Rs. 5200-20200 with grade pay of Rs. 2800 in Pay Band-1 or equivalent in the parent cadre/department; or

(iii) minimum ten years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the scale of pay Rs. 5200-20200 with grade pay of Rs. 2400 in Pay Band-1 or equivalent in the parent cadre/department; and

(b) (i) who have undergone a training in Cash and Accounts work in the Institute of Secretariat Training and Management or equivalent and possess three years experience of Cash, Accounts and Budget, or

(ii) A pass in the SAS or equivalent examination conducted by any of the Organized Accounts Departments of the Central Government.

**(For Armed Forces Personnel)(Deputation/re-employment)**

Armed Forces Personnel of the rank of Non Commissioned Officers/Junior Commissioned Officers who are due to retire or to be transferred to reserved within a period of one year and having the requisite experience and qualification prescribed above for deputationists shall also be considered. If selected, such persons will be given deputation term upto the date on which they are due for release from the Armed Forces and thereafter, they may be continued on re-employment basis. In case such eligible officers have retired or have been transferred to reserve before the actual selection to the post is made, their appointment will be on re-employment basis (re-employment upto the age of superannuation with reference to civil post).

**Note 1 :** Period of deputation, including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government, shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of applications).

**Note 2 :** For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January 2006 (the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay/pay scale, and where this benefit will extended only for the post(s) for which that grade pay/pay scale is the normal replacement grade without any upgradation .

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its Commission	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
(12)	(13)
<b>Group 'B' Departmental Promotion Committee (for confirmation re-employed ex-servicemen) :</b> (i) Director/Deputy Secretary (Establishment) —Chairman (ii) Director/Deputy Secretary (Civilian Management Information Service) —Member (iii) Director/Deputy Secretary (Pension) —Member (iv) Director/Deputy Financial Adviser (Establishment and main office) —Member	Consultation with the Union Public Service Commission necessary when an Armed Forces. Personnel among others is in the field of selection for deputation/re-employment.

[F. No. A-48014/1/2010-D(Est. I/GP-I)]

K. MURALI, Under Secy.